

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Associação Hospitalar de Proteção à Infância Dr. Raul Carneiro

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: 19/10/2021

Até: 18/10/2023

Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

Curitiba, 18 de outubro de 2023

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de informar que a Associação Hospitalar de Proteção à Infância Dr. Raul Carneiro renova, pelo segundo biênio consecutivo, seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.

Desde nossa adesão em 2019, quando comemoramos nosso aniversário de 100 anos, até hoje, enfrentamos muitos desafios. No cenário externo, não podemos nos esquecer da pandemia de COVID-19, seus impactos no setor de saúde e, especialmente, seus efeitos de longo prazo para a saúde de crianças e adolescentes. Internamente, em 2022 fizemos a revisão do nosso planejamento estratégico com a visão de "ser um dos melhores lugares do mundo para receber e multiplicar cuidados em saúde de crianças e adolescentes".


Foi um processo que também nos permitiu avaliar melhor nossas contribuições em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) a partir do impacto de nossa atuação, olhando além das 04 dimensões do Pacto Global apoiada em seus 10 princípios e, claro, dos compromissos assumidos. Evidenciamos contribuições para todos os 17 ODS com maior materialidade para aqueles ligados à nossa missão de "proteger a criança e o adolescente por meio da assistência (ODS 3), do ensino (ODS 4), da pesquisa (ODS 9) e da mobilização social (ODS 16 e 17), fortalecendo o núcleo familiar". Entre os indicadores estratégicos também destacamos contribuições para o conjunto de ODS relacionados à questão ambiental (ODS 06, 07, 11, 12, 13, 15). Nesta COE, destacaremos ações ligadas aos cinco compromissos assumidos quando



aderimos ao Pacto Global, e também demonstraremos a vinculação dos ODS com nossos indicadores estratégicos.

Em 2022, elaboramos nosso relatório de sustentabilidade inspirado no GRI e, assim, nos aproximamos das mudanças adotadas para a nova COP. Portanto, apresentamos nosso exercício de preenchimento da Nova COP, mesmo cientes de sua perspectiva própria, para as empresas e de não ser exigida para organizações sem fins lucrativos, como nós. Apresentaremos o resultado em documento anexo a fim de preservar os formatos e evitar que a COE fique muito extensa. Faremos o mesmo com nosso relatório de sustentabilidade que, além de trazer destaques para os conteúdos ODS, permitirá observar nossa operação na perspectiva GRI - a mesma que orienta a COP (<https://pequenoprincipe.org.br/2022/sustentabilidade>).

Aumentamos nossos esforços para compartilhar informações relacionadas ao Pacto Global e aos ODS com todas nossas partes interessadas. Esta Comunicação de Engajamento é um ponto alto neste caminho.



José Álvaro da Silva Carneiro
Secretário Geral



Parte II. Descrição das ações

Considerando os cinco compromissos assumidos em nossa Comunicação de Engajamento inicial e renovados em nossa COE de 2021, destacamos as seguintes ações realizadas no período entre outubro de 2021 e outubro de 2023:

1. Participar de ações promovidas pelas Redes locais e em eventos do Pacto Global, bem como dar continuidade à participação em Conselhos, Fóruns e outros colegiados locais, estaduais e nacionais de proteção à criança e ao adolescente;

Somos membros ativos do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial (CPCE), da Federação das Indústrias do Estado do Paraná, Fiep/PR. O CPCE é líder no tema e coordena o HUB ODS PR – iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global (RBPG). O HUB ODS PR realizou as reuniões de *onboarding* para novos membros, o encontro de lideranças regionais e o evento sobre equidade de gênero e ESG.

Na esfera do CPCE, destacamos a consolidação do protagonismo juvenil por meio do CPCE Jr. Nossa Conselheira Jr. assumiu papel de destaque na organização de eventos, na orientação de novos jovens que se somavam ao grupo e na produção de materiais sobre os ODS, destacando sua correlação com políticas públicas. Como ferramenta principal para compartilhar conteúdo, agenda de eventos e promover a troca entre os participantes, usamos os grupos de mensagens instantâneas.

Participamos dos momentos de planejamento e avaliação da RBPG. A partir da revisão da proposta de valor da Rede, com foco nas empresas e atividades temáticas especializadas, e da criação de grupo estadual, concentramos nossas contribuições para reforçar o tema regionalmente. Participamos do Fórum Brasil ODS 2021, do Congresso e Prêmio SESI ODS em 2022 e 2023.

Somos membros dos Conselhos de Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná e de Curitiba, eleitos como representantes da sociedade civil. Tratam-se de órgãos colegiados, compostos de forma paritária com representantes governamentais e não-governamentais, que se reúnem frequentemente para formular, deliberar e controlar ações referentes à criança e ao adolescente em todos os níveis, segundo leis federais, estaduais e municipais, em reuniões abertas à comunidade. São os órgãos responsáveis pela gestão dos fundos da infância e adolescência – FIA.

Participamos das Conferências dos Direitos da Criança e do Adolescentes de Curitiba e do Paraná como organizadores e moderadores, promovendo a elaboração de propostas e eleição de delegados para o ciclo nacional. Atuamos na Comissão Estadual Interinstitucional de Enfrentamento à Violência. Somos afiliados ao Fórum Nacional de Direitos da Criança e do Adolescente e temos atuado na retomada das atividades do Fórum de Curitiba e Região Metropolitana. Fomos palestrantes em fóruns e debatedores em audiências públicas no legislativo municipal e federal.

Na mobilização do terceiro setor, somos membros facilitadores da Rede do Terceiro Setor. Neste período, o grupo realizou reuniões, fórum e audiência pública na Câmara



dos Vereadores. Nós participamos do Encontro Regional Sul e do Encontro Nacional da Plataforma pelo Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (Plataforma MROSC). Junto com parceiros locais, assumimos a Articulação MROSC Paraná, que é ligada à Plataforma MROSC. Elegemos representante dos adolescentes para a Plenária Participativa do Plano Plurianual do Governo Federal, realizada em Curitiba. Integramos o grupo de Mobilização PPA PR e elaboramos uma série de propostas para o orçamento da União. Também elaboramos documento em resposta à consulta pública sobre o Decreto 8.726/2016, que trata do regime das parcerias com a administração pública, feita pela da Secretaria Geral da Presidência da República. Nossa atuação permitiu que fôssemos aprovados no processo seletivo para a formação do Conselho Nacional de Fomento e Colaboração (Confoco), órgão consultivo federal dedicado à atuação e contribuições da sociedade civil organizada para as políticas públicas.

2. Integrar redes e parcerias de sustentabilidade corporativa

O maior reconhecimento pelo conjunto de nosso trabalho – e que nos localiza nas redes e parcerias de sustentabilidade corporativa – é a colocação como o melhor hospital exclusivamente pediátrico da América Latina pelo ranking *World's Best Specialized Hospitals* da revista norte-americana Newsweek. Entramos no ranking em 2021 e subimos 25 posições em 2022. O ranking é construído a partir do voto de 40 mil profissionais de saúde de mais de 20 países. Isso, evidentemente, nos coloca como um dos melhores hospitais pediátricos do mundo.

Nos últimos dois anos, fomos reconhecidos como *Health Care Climate Champions* por nosso trabalho em eficiência energética (2021) e por resiliência climática (2022) pela *Global Green and Healthy Hospitals Network*. Desde dezembro de 2021, o Hospital Pequeno Príncipe aderiu à *Race to Zero*, campanha global que reúne agentes não estatais em tomada imediata para redução das emissões de gases de efeito estufa pela metade até 2030. A iniciativa foi lançada com o *Global Compact* na ocasião da Cúpula de Ação Climática, em 2019. Em 2023, entre os mais de 12 mil membros da campanha, infelizmente, apenas 81 são instituições de saúde.

Como membros da diretoria da Femipa – Federação das Santas Casas de Misericórdia e Hospitais Benéficos do Estado do Paraná, atuamos na defesa dos interesses do setor filantrópico e sem fins lucrativos da saúde. Esse trabalho é realizado de acordo com as diretrizes da CMB (Confederação das Santas Casas de Misericórdia, Hospitais e Entidades Filantrópicas). Estivemos presentes nos Seminários e Congressos anuais destas organizações com stands, equipes, palestrantes e apoio institucional nos últimos dois anos.

A CMB também atua no Conselho das Organizações Representativas do Fonif, Fórum Nacional de Instituições Filantrópicas. O Fórum é composto por organizações dedicadas à educação, saúde e assistência social que buscam fortalecer a filantropia no país, especialmente, por meio do estreitamento do diálogo com a sociedade em geral e com o poder público. Registramos, nesta COE, a atuação do Fonif na divulgação do “Guia das Melhores Práticas para Organizações do Terceiro Setor: Associações e Fundações” do IBCG - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.



Destacamos, especialmente, a edição de 2022 da pesquisa "A Contrapartida do Setor Filantrópico no Brasil", realizada pela *Dom Strategy Partners* e auditada pela AUDISA. A pesquisa "A contrapartida do Setor Filantrópico no Brasil" mostra que, com a imunidade tributária, instituições filantrópicas retornam quase 10 vezes mais benefícios para a sociedade. O documento apresenta os aspectos quantitativos e qualitativos da atuação das instituições filantrópicas no Brasil, tendo como base de dados os números oficiais da Receita Federal e dos Ministérios da Cidadania, Saúde e Educação de 2020.

Somos membros da Associação Nacional de Hospitais Privados, Anahp, que reforça a atuação no cenário político e institucional, especialmente em relação à sustentabilidade do setor. Em 2022, a publicação "ESG nos Hospitais Anahp: Resultados e Boas Práticas" destacou três cases do Hospital Pequeno Príncipe e suas contribuições com os ODS: Telemedicina (ODS 3); Escritório de Inovação (ODS 9); e "Primeiro hospital pediátrico do Brasil a neutralizar a emissão de gases de efeito estufa" (ODS 13). No Congresso 2023, apresentaremos nosso case de sucesso na área ambiental pela perspectiva ESG.

3. Envolver investidores e fornecedores nas questões do Pacto Global e divulgar ações e práticas relativas aos seus princípios;

No Pequeno Príncipe, valorizamos sobremaneira a comunicação com nossos interlocutores. O fato de termos de lidar com uma variedade de públicos, conteúdos e canais também significa um grande número de oportunidades de levar as questões do Pacto Global e divulgar ações e práticas.

Nosso relatório anual é o documento que chega para todos e conta tudo que fazemos. Na versão que circula em 2021, a mensagem de nosso Diretor Corporativo destacava nosso "compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e percepção aguda da realidade brasileira" ao tratar da "precarização dos serviços públicos" e da "responsabilidade do terceiro setor". Naquele documento, optamos pela inclusão dos ícones dos ODS ao lado dos textos relacionados a nossas iniciativas "assinalando o comprometimento do Complexo Pequeno Príncipe com esse instrumento de mobilização global em torno do bem-estar da humanidade e do planeta."

No relatório 2022, a presidente da Mantenedora usou o relatório para destacar seu orgulho porque "apresentamos nosso primeiro relatório de sustentabilidade inspirado na metodologia GRI (*Global Reporting Initiative*). Há muito nos comprometemos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e temos uma agenda em sinergia com as práticas ESG, fazendo o que é certo do jeito certo. Essa pauta nos é muito cara, pois acreditamos, de fato, que com nosso jeito de ser e fazer contribuimos para um mundo melhor para todos. Mas sabemos que não basta somente fazer. É preciso contar. Precisávamos encontrar uma maneira de demonstrar esse compromisso e, por isso, avançamos para esse modelo de reporte anual, com métricas que expressam nossas entregas e bens gerados."



A elaboração do Relatório 2022 coincidiu com a divulgação da Nova COP, pelo Pacto Global, que passou a se basear justamente nas diretrizes do GRI. Mas, por um lado, nosso relatório não pode se concentrar especificamente nas ações como signatário do Pacto Global. Por outro, o modelo da nova COP é direcionado para empresas enquanto as organizações sem fins lucrativos, como nós, devem seguir o modelo da COE. Optamos então por aumentar o destaque para as questões ODS/ESG e Pacto no nosso documento. Na seção de geração de valor, destacamos contribuições para cada um dos 17 ODS. Diante da oportunidade, nos debruçamos sobre a Nova COP como uma oportunidade de autodiagnóstico. O resultado do uso da nova ferramenta, na perspectiva filantrópica, aliada aos aprendizados da elaboração do nosso relatório, enriquecem a análise de materialidade. A vinculação de ODS com nossos indicadores estratégicos deverá transformar a percepção que nossos interlocutores tem de ESG, de ODS e do que significa para nós sermos signatários do Pacto.

Nossa comunicação cotidiana também passou por mudanças importantes em relação ao conteúdo ODS nos últimos anos. O tema ganhou destaque em nosso site, em nossas mídias sociais, em nossas prestações de contas para investidores. Na página, adotamos a assinatura "O Pequeno Príncipe é signatário do Pacto Global desde 2019. A iniciativa presente nesse conteúdo contribui para o alcance do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS):.." com indicação do ODS pertinente. Nas mídias, destacamos as relações direto no conteúdo e também usando *tags* conforme o conteúdo: *#ods #ods3 #pactoglobal @pactoglobalonubr*.

Em nosso documento de prestação de contas para investidores, destacamos como "A pauta ESG está consolidada na instituição e se desdobra por meio de inúmeras iniciativas. Como instituição do terceiro setor comprometida com avanços humanitários, o Pequeno Príncipe é signatário do Pacto Global e contribui para a Agenda 2030 da ONU." No material, detalhamos informações que materializam nossas contribuições na perspectiva ESG.

Para aplicar os princípios do Pacto na relação com nossos fornecedores, adotamos critérios muito claros de relacionamento, prospecção, qualificação, desenvolvimento e descredenciamento. Nosso Manual de Qualificação e Avaliação de Fornecedores trata dos princípios éticos do Complexo, além das regras de credenciamento, avaliação e desenvolvimento, aplicando tratamentos específicos aos fornecedores, de acordo com o segmento em que atuam.

4. Internalizaros princípios do Pacto Global, incorporando cultura da sustentabilidade, dando continuidade e ampliando as ações e práticas já adotadas;

Fizemos avanços importantes em termos de internalização dos princípios em nossa operação. Desde o nível estratégico mais alto até as questões mais rotineiras. Nossa principal área de atuação é a assistência à saúde – com grande impacto social inerente. Como hospital filantrópico, destinamos, no mínimo, 60% de nossa capacidade de atendimento aos clientes do Sistema Único de Saúde, com uma contribuição social profunda para a garantia do direito à saúde das crianças e dos adolescentes de todo o Brasil. O viés social do desenvolvimento sustentável, portanto, constitui a atividade



principal da organização. Ao lado da questão econômica e financeira, historicamente são o foco principal do Conselho Superior.

A reestruturação do nosso planejamento considerou análises do contexto interno e externo e, a partir de um diagnóstico de maturidade em gestão, todas as ações e iniciativas previstas foram desdobradas, o que permitiu definir metas e objetivos até 2026. Esse desdobramento promove a internalização das questões estratégicas – inclusive os princípios ligados ao Pacto Global – em todas as áreas e todos os níveis. Atualmente, o controle e monitoramento dos indicadores estratégicos se desdobra da alta gestão até a operação.

Nos últimos anos, questões ambientais, que historicamente estavam incorporadas à prática da instituição, passaram a ser percebidas sob o viés da sustentabilidade, e inúmeras iniciativas foram compartilhadas com o Conselho Superior, visando aculturar os membros sobre o tema. Para desenvolver e aprofundar os conselheiros em temas ESG (ambiental, social e governança). Em 2023, realizamos cursos com foco em governança.

O trabalho do Pequeno Príncipe em prol do meio ambiente foi reconhecido por importantes premiações do setor mencionados no item 1. Tais prêmios confirmam o compromisso do Complexo com ações sustentáveis que geram valor para a instituição e, principalmente, para a sociedade. Nossa análise de materialidade indicou nosso impacto ambiental como um tema prioritário e ligado ao conjunto de ODS referentes ao meio ambiente. Damos especial atenção a nossa gestão de energia, gestão de resíduos, gestão de água e efluentes e estratégia climática.

Nossos colaboradores tiveram vários pontos de contato com os princípios do Pacto. Realizamos campanhas em relação às questões de assédio, diversidade e de gênero. Implementamos o Canal de Escuta, chegamos ao 4º Ciclo de Avaliação de Desempenho, rodamos nova Pesquisa de Clima, fizemos revisão do nosso Plano de Cargos e Salários, temos um Programa de Desenvolvimento de Líderes continuado. Mantemos as negociações salariais com os diferentes sindicatos e temos participado da construção de solução para o piso da enfermagem.

Nossa Política de Gestão de Fornecedores de Produtos e Serviços dispõe sobre o comportamento, a transparência e os cuidados que os colaboradores devem adotar nas negociações, a fim de que as partes envolvidas tenham plena ciência de suas obrigações e, acima de tudo, sintam-se atendidas quanto aos resultados acordados. Nossos contratos e processos de compras exigem o respeito aos direitos dos trabalhadores, a proibição do uso de trabalho forçado ou compulsório e de trabalho infantil e a adequação ambiental de acordo com a legislação pertinente.

Com mais de 2600 colaboradores, nossa comunicação interna circula na intranet, por e-mail, por aplicativo de mensagem instantânea e em murais. Aproveitamos essa multiplicidade de canais, de conteúdo e de público para evidenciar a relação com os princípios do Pacto Global aplicando os selos ODS. Em duas oportunidades, usamos nosso Círculo Interno de Conhecimento para destacar nossa atuação como signatários, nossa atuação nos aspectos ESG e nossas contribuições para alcançar os ODS.



5. Fornecer, dentro das possibilidades, comentários sobre Comunicação de Progresso (COP) para empresas signatárias, quando solicitado.

Realizamos o mapeamento de investidores – efetivos e potenciais – que são signatários do Pacto para realizar estreitamento do diálogo em torno do tema. Efetivamos o relacionamento com signatárias identificadas entre nossos apoiadores buscando reforçar os princípios do Pacto Global, especialmente na construção de instituições eficazes e no fortalecimento de parcerias.

Atuamos sobretudo a partir das nossas experiências e estratégias de mobilização de recursos junto ao setor privado. Em nossos contatos, sinalizamos nosso compromisso em realizar comentários sobre Comunicação de Progresso quando solicitado. Como resultado, registramos um aumento significativo do número de signatárias e um aumento no aporte de recursos promovido por estas empresas.

Parte III. Medição de resultados

1. Participar de ações promovidas pelas Redes locais e em eventos do Pacto Global, bem como dar continuidade à participação em Conselhos, Fóruns e outros colegiados locais, estaduais e nacionais de proteção à criança e ao adolescente;

Participação ativa em 43 ações promovidas pela Rede Brasil do Pacto Global e de eventos do Pacto Global, além de 14 atividades internas de alinhamento para divulgação e internalização dos ODS.

- a. Número total de coletivos:
 - i. 16 fóruns, redes, conselhos e grupos;
- b. Número total de participantes:
 - i. 1252 participantes em grupos de mensagens instantâneas;
- c. Eventos:
 - i. 19 eventos entre conferências, congressos, fóruns, audiências públicas;

2. Integrar redes e parcerias de sustentabilidade corporativa

- a. Número total de eventos:
 - i. 6 eventos entre rede de hospitais;
- b. Número total de participantes:
 - i. 210 participantes, entre federações e hospitais associados;

A CMB é composta por 17 federações estaduais e 1824 hospitais filantrópicos
FEMIPA são 71 hospitais
ANAHP 122 hospitais



3. Envolver investidores e fornecedores nas questões do Pacto Global e divulgar ações e práticas relativas aos seus princípios;

- a. Site:
 - i. Em 2023, 153 matérias para público externo com selos ODS de janeiro a outubro.
- b. Mídia:
 - i. +2,6 mil – seguidores no X (Twitter)
 - ii. 71 mil seguidores no LinkedIn
 - iii. +209 mil seguidores no Facebook;
 - iv. +133 mil seguidores no Instagram;
 - v. 9,65 mil inscritos no YouTube;
- c. Crescimento desde a COE 2021:
 - i. Facebook: 18%
 - ii. Instagram: 46%
 - iii. YouTube: 141%
- d. Número geral de investidores:
 - i. 2,6 mil empresas;
 - ii. 48 mil pessoas físicas;
- e. Fornecedores:
 - i. Total contratações: R\$ 75 milhões
 - ii. 799 fornecedores;
 - iii. Setores:
 - 1. Medicamentos (30%),
 - 2. Materiais hospitalares (21%)
 - 3. Material permanente (14%)
 - 4. Material de laboratório de pesquisa (9%)
 - 5. Gêneros alimentícios (8%).

4. Internalizar os princípios do Pacto Global, incorporando cultura da sustentabilidade, dando continuidade e ampliando as ações e práticas já adotadas;

- a. Comunicação interna (matérias e cartazes)
 - i. Selos ODS:
 - 1. Em 2022, 422 selos aplicados para comunicação interna de abril a dezembro;
 - 2. Em 2023, 323 selos aplicados para comunicação interna de janeiro a setembro.
- b. 76% nos 5 ODS relacionados à assistência, ensino, pesquisa e mobilização social (3, 4, 9, 16 e 17)
- c. Círculos do Conhecimento:
 - i. 66 edições;



- ii. 11880 participantes;
- iii. 02 edições abrangendo ODS de forma específica (ESG e Planejamento Estratégico), com 248 participantes no total.

5. Fornecer, dentro das possibilidades, comentários sobre Comunicação de Progresso (COP) para empresas signatárias, quando solicitado.

- a. Empresas signatárias do Pacto Global e apoiadoras do HPP:
 - i. 2021: 20 apoiadoras e signatárias;
 - ii. 2022: 67 apoiadoras e signatárias;
 - iii. 2023: em andamento.

- b. Contribuição das empresas signatárias do Pacto Global e apoiadoras do HPP:
 - i. 2021: 3.8M de reais;
 - ii. 2022: 16.5M reais;
 - iii. 2023: em andamento.

- c. Crescimento (de 2021 para 2022):
 - i. Empresas: 335%
 - ii. Contribuição: 434%





ANEXO 1

Comunicação de Progresso
Exercício de Preenchimento da Nova COP

Qual é o período de tempo coberto pelo seu questionário?

10/2021 - 10/2023

GOVERNANÇA

Políticas e Responsabilidades

O G1. O conselho/mais alto órgão de governança ou o executivo sênior da empresa:

Vinculado a: *DIVULGAÇÕES GRI 2-12, 2-14, 2-22 (2021)*

- Emite uma declaração anual sobre a relevância do desenvolvimento sustentável para a empresa
- Emite uma declaração anual que aborda os impactos às pessoas e no meio ambiente
- Emite uma declaração anual destacando uma tolerância zero à corrupção

X Aprova metas de sustentabilidade organizacional

X Supervisionar relatórios ambientais, sociais e de governança

- Revisa regularmente os riscos potenciais relacionados ao modelo de negócio
- Nenhum dos acima

Informações adicionais:

O órgão máximo de deliberação na estrutura de governança do Pequeno Príncipe é o Conselho Superior, formado por sete membros, com mandato unificado de quatro anos, que se reúnem trimestralmente. O conselho é responsável pela definição das diretrizes estratégicas para o crescimento e desenvolvimento dos negócios, por apreciar resultados financeiros e pela avaliação dos riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade. A assembleia geral elege o Conselho Superior, que designa o secretário-geral.

Uma das atribuições do secretário é liderar a Diretoria Corporativa e definir as diretorias das unidades de negócio. A nomeação dos membros do Conselho Superior considera o compromisso do conselheiro com a missão da instituição mantenedora, que é proteger as crianças e os adolescentes por meio da assistência, do ensino, da pesquisa e da mobilização social, fortalecendo o núcleo familiar. Atualmente, são sete conselheiros voluntários, dos quais quatro são homens e três são mulheres, com faixa etária acima de 50 anos.

G2. A empresa tem um compromisso declarado publicamente em relação aos seguintes temas de sustentabilidade?

Vinculado a: *Divulgação GRI 2-23 (2021)*

	Não, isso não é uma prioridade atual	Não, mas planejamos ter um compromisso dentro de 2 anos	Sim, e o compromisso está focado em nossas próprias operações	Sim, e o compromisso inclui nossas próprias operações e fornecedores	Sim, e o compromisso inclui nossas próprias operações e a cadeia de valor junto com as comunidades e a sociedade
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

G3. A empresa tem em vigor um código de conduta sobre cada um dos seguintes temas de sustentabilidade?

Vinculado a: NASDAQ G6.1; Divulgação GRI 2-23 (2021)

	Não, isso não é uma prioridade atual.	Não, mas planejamos ter um compromisso dentro de 2 anos.	Sim, focado na conduta dos funcionários	Sim, focado nos funcionários e nos fornecedores	Sim, focado nos funcionários, fornecedores e outras relações comerciais
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Informações adicionais:

O Código de Conduta do Pequeno Príncipe foi elaborado a partir de uma metodologia inovadora, com a participação dos profissionais das diferentes áreas do Hospital para refletir e propor os temas que fazem parte do documento. A construção coletiva do Código de Conduta iniciou em 2017 e foi coordenada pelo Núcleo de Humanização. O resultado desse trabalho é um conjunto de combinados formais relacionados ao comportamento das equipes do Hospital, de acordo com os princípios e valores comuns. É um código que tem como base o “Jeito de Ser e Fazer Pequeno Príncipe”, voltado para a integralidade do cuidado. Saiba mais em: <https://pequenoprincipe.org.br/institucional/codigo-de-conduta/>

G4. A empresa nomeou um indivíduo ou grupo responsável por cada um dos seguintes tópicos de sustentabilidade?

Vinculado a: Divulgação GRI 2-13 (2021)

	Ninguém é especificamente responsável por este tópico	Sim, com influência limitada nos resultados (por exemplo, acesso limitado a informações internas, autoridade limitada de tomada de decisão)	Sim, com influência moderada sobre os resultados (por exemplo, tem acesso a informações pertinentes, relatórios ao gerente sênior)	Sim, com influência direta sobre alguns resultados (por exemplo, tem acesso a informações pertinentes, inclui um ou mais gerente sênior com direitos de tomada de decisão)	Sim, com influência direta nos mais altos níveis da organização (por exemplo, tem acesso a informações relevantes, inclui a maioria dos membros seniores da organização)
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

O G5. A empresa tem uma estrutura formal (como um comitê interfuncional) para abordar cada um dos seguintes temas de sustentabilidade?

Vinculado a: *DIVULGAÇÕES GRI 2-9, 2-13 (2021)*

	Nenhuma estrutura formal	Sim, com influência limitada sobre os resultados (por exemplo, acesso limitado a informações internas necessárias para entender riscos, baixa representação de departamentos ou funções relevantes)	Sim, com influência moderada nos resultados (por exemplo, inclui representantes de algumas funções, departamentos ou unidades comerciais mais pertinentes para abordar com os riscos envolvidos, tem acesso a informações pertinentes, relatórios ao gerente sênior)	Sim, com influência direta de alguns resultados (por exemplo, inclui representantes de funções, departamentos ou unidades de comerciais mais pertinentes para abordar os riscos envolvidos, tem acesso a informações pertinentes, envolve um ou mais membros da alta administração)	Sim, e com influência direta no mais alto nível da organização (por exemplo, acesso total a informações relevantes, envolve membros no mais alto nível de organização)
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Informações adicionais:

Quanto a Direitos Humanos, ressalta-se a existência do Comitê de Bioética Hospitalar (instaurado em 2018), vinculado à Diretoria Corporativa, que analisa casos complexos e contraditórios, preponderantemente associados à terminalidade dos pacientes e fazendo recomendações às equipes assistenciais, além da atuação do Núcleo de Humanização, do SAC e Núcleo de Qualidade.

Já em relação aos direitos trabalhistas, a gestão da saúde e segurança dos colaboradores do Complexo é realizada por meio do sistema de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), que estabelece os processos de identificação e prevenção de riscos, comunicação, treinamento, investigação de acidentes e documentações relacionadas ao tema. O GRO segue os princípios das normas regulamentadoras de segurança do trabalho e das demais leis brasileiras aplicáveis.

Sobre meio ambiente, todos os processos são acompanhados de perto pela diretoria corporativa.

E para a anticorrupção, o monitoramento de todos os casos graves pela reunião de diretoria (que acontecem semanalmente) e pelo Comitê de Qualidade, que atuam junto com o núcleo jurídico do Departamento de Recursos Humanos.

Prevenção

O G6. A empresa tem um processo ou processos para avaliar o risco?

Vinculado a: Divulgação GRI 205-1 (2016)

	Não, isso não é uma prioridade atual	Não, mas estamos planejando desenvolver um nos próximos dois anos	Sim, relacionados com nossas próprias operações.	Sim, relacionados com nossas próprias operações e fornecedores	Sim, relacionado com nossas próprias operações e o cadeia de valor (incluindo fornecedores, consumidores, comunidades, outras relações comerciais)
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Informações adicionais:

O Complexo Pequeno Príncipe tem estruturado um programa de gerenciamento de riscos e monitora atualmente 208 riscos, 55% deles relacionados à assistência, com suporte de diferentes estratégias para essa gestão, como a ação de diversas comissões, protocolos de segurança e análise sistemática dos resultados, visando sempre à melhoria dos processos e à qualidade dos serviços prestados.

Nessa análise, 55% são riscos assistenciais, 29% são riscos administrativos, 7% são riscos jurídicos, 4% são riscos ocupacionais e 5% são riscos ambientais.

G6.1. Durante a avaliação do risco, quais relações comerciais são analisadas?

Categoria de risco:	Sim	Não
Direitos humanos	X	
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	X	
Meio Ambiente	X	
Anticorrupção	X	

Informações adicionais:

Nossa Política de Gestão de Fornecedores de Produtos e Serviços dispõe sobre o comportamento, a transparência e os cuidados que os colaboradores devem adotar nas negociações, a fim de que as partes envolvidas tenham plena ciência de suas obrigações e, acima de tudo, sintam-se atendidas quanto aos resultados acordados. Nossos contratos e processos de compras exigem o respeito aos direitos dos trabalhadores, a proibição do uso de trabalho forçado ou compulsório e de trabalho infantil e a adequação ambiental de acordo com a legislação pertinente.

O G7. A empresa tem um processo de due diligence através do qual identifica, previne, mitiga e contabiliza impactos negativos reais e potenciais em temas de sustentabilidade?

Vinculado a: *DIVULGAÇÕES GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)*

Categoria de risco:	Não, isso não é uma prioridade atual	Não, mas estamos planejando desenvolver um nos próximos dois anos	Sim, relacionados com nossas próprias operações.	Sim, relacionados com nossas próprias operações e fornecedores	Sim, relacionado com nossas próprias operações e o cadeia de valor (incluindo fornecedores, consumidores, comunidades, outras relações comerciais)
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

Informações adicionais:

Para promover a transparência e a responsabilidade ética, o Complexo dispõe de comitês, comissões e equipes multidisciplinares, que atuam em diferentes áreas da instituição. Esses grupos têm como função monitorar e padronizar procedimentos, assessorar setores e serviços, estabelecer diretrizes e critérios, definir especificações técnicas, regulamentar ações, e propor, avaliar e definir medidas. O Pequeno Príncipe está revisando suas políticas internas para a mitigação de impactos. Atualmente, tem instituída a Política de Qualidade, que prevê a gestão de documentos, protocolos, processos, riscos e indicadores, além de ferramentas de qualidade e auditoria interna.

G7.1. Durante o processo de due diligence, sua empresa revisou esses fornecedores e/ou outras relações comerciais onde o risco de impactos adversos sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e/ou anticorrupção podem ser particularmente severos?

Vinculado a: *DIVULGAÇÕES GRI 2-23-e, 3-1 (2021)*

Categoria de risco:	Alguns fornecedores ou algumas relações comerciais (aprox. menos de 25%)	Vários fornecedores (relações comerciais), isto é, primeiro nível, ou outra alta prioridade (aprox. 25% a 50%)	A maioria dos fornecedores/relações comerciais pertinentes (aprox. 51% a 99%)	Todos os fornecedores/relações comerciais pertinentes fora da cadeia de abastecimento
Direitos humanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos trabalhistas/ Trabalho Decente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meio Ambiente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anticorrupção	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Informação adicional:

Política de gestão de fornecedores de produtos e serviços inclui os processos realizados por contratos e licitações. Compras diretas de insumos não incluem o mesmo tipo de revisão.

Assuntos para consideração e mecanismos de reclamações formais

G8. Existem processos através dos quais os membros da força de trabalho da empresa podem levantar preocupações sobre a conduta da empresa relacionada aos direitos humanos, direitos trabalhistas, meio ambiente ou anticorrupção?

Vinculado a: *Orientação de Relatórios sobre o 10º Princípio Contra a Corrupção – B3; Divulgação GRI 2-26 (2021)*

- Não, esta não é uma prioridade atual
- Não, mas planejamos dentro de dois anos.
- Sim, temos um processo informal (por exemplo, através de supervisores, outros)
- Sim, temos um processo formal**

G8.1. Por favor, forneça detalhes adicionais sobre o processos que a empresa tem através do qual os membros da força de trabalho da empresa podem levantar preocupações sobre a conduta da empresa.

Vinculado a: *Divulgação GRI 2-26 (2021)*

	Não	Sim
O processo é comunicado a todos os funcionários/trabalhadores?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
O processo está disponível para não funcionários (ex: contrados, vendedores, fornecedores)?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
O processo é confidencial (ex: processos de denúncia)?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Existem processos para evitar retaliação?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Assuntos para consideração podem ser apresentados sobre fornecedores ou outras relações comerciais (ex: clientes e/ou parceiros)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Outro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lições

O G9. Como a empresa captura lições sobre cada um dos seguintes temas de sustentabilidade?

Vinculado a: *Divulgação GRI 3-3-e (2021)*

	Nenhuma lição é regularmente capturada	Realiza análises da causa principal / investigação dos principais incidentes	Realiza análises de causa principal / investigação e muda as políticas, processos e práticas organizacionais de acordo	Realiza sistematicamente análise de causa principal / investigação e usa os aprendizados para influenciar as questões internas e externas
Direitos Humanos	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos Trabalhistas / Trabalho digno	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meio ambiente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Combate à Corrupção	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Remuneração executiva

G10. A remuneração executiva está vinculada ao desempenho em um ou mais dos seguintes tópicos de sustentabilidade?

Linked to: *CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; GRI Disclosure 2-19 (2021)*

	Não, nem temos intenção de mudar	Não, mas pretendemos em dois anos	Sim
Direitos Humanos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos Trabalhistas / Trabalho digno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meio ambiente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Combate à Corrupção	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Composição do Conselho

G11. Percentual de pessoas físicas dentro do conselho da empresa/órgão de governança mais alta por:

Vinculado a: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; Divulgações GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016)

	Número	Não é aplicável
Número total de membros do conselho (#)	7	<input type="checkbox"/>
Homem (%)	57%	<input type="checkbox"/>
Mulher (%)	43%	<input type="checkbox"/>
Não-binário (%)	_____	<input type="checkbox"/>
Menores de 30 anos (%)	_____	<input type="checkbox"/>
30-50 anos (%)	_____	<input type="checkbox"/>
Acima de 50 anos (%)	100%	<input type="checkbox"/>
De grupos minoritários ou vulneráveis (%)	_____	<input type="checkbox"/>
Executivo (%)	_____	<input type="checkbox"/>
Independente (%)	85%	<input type="checkbox"/>

G12. Você produz relatórios de sustentabilidade de acordo com:

Ligado a: Nasdaq G9.1

- Regulação nacional/local sobre sustentabilidade
- Regulamentos de troca de segurança
- Diretiva de Relato Não Financeiro da União Europeia (NFRD)/Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa (CSRD)

X Iniciativa Global de Reportagem (GRI)

- Conselho de Normas contábeis de Sustentabilidade (SASB)
- Conselho Internacional de Relatórios Integrados (IIRC)
- Conselho de Normas de Divulgação Climática (CDSB)
- Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD)
- Outros quadros voluntários
- Sem relatório de sustentabilidade de acordo com quaisquer quadros ou regulamentos
- Não produzimos relatórios de sustentabilidade fora desta Comunicação sobre Progresso

Informações adicionais:

O nosso mais recente Relatório de Sustentabilidade, que abrange o período entre 1.º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, ressalta as ações e boas práticas na gestão da sustentabilidade, assistência, ensino e pesquisa das três unidades do Complexo Pequeno Príncipe. O documento se baseia nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), que é uma das principais organizações internacionais a estabelecer padrões e requisitos para a divulgação desse tipo de conteúdo.

Garantia de dados

O G13. As informações divulgadas neste questionário são asseguradas por terceiros?

Vinculado a: CDP C10.1 2022; Divulgação GRI 2-5 (2021)

X Nenhuma garantia para quaisquer métricas

- Garantia limitada para minorias de métricas
- Garantia limitada para a maioria das métricas
- Garantia razoável de minoria de métricas
- Garantia razoável para a maioria das métricas
- Outros (Forneça informações adicionais)

DIREITOS HUMANOS

Relevância e importância

HR1. Qual dos seguintes pontos a organização identificou como materiais temas de direitos humanos ligados às suas operações e/ou cadeia de valor, seja com base em sua materialidade (ou seja, os impactos negativos potenciais mais graves sobre as pessoas) ou em outra base?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-2 (2021)

Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Trabalho infantil

Trabalho forçado

Não discriminação em relação ao emprego e ocupação

Ambiente de trabalho seguro e saudável

Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)

Liberdade de expressão

Acesso à água e ao saneamento

Segurança digital / privacidade

Igualdade de gênero e direitos das mulheres

Direitos dos povos indígenas

Direitos de refugiados e migrantes

Outros

Compromisso

HR2. A empresa tem um compromisso político em relação aos seguintes temas de direitos humanos?

Vinculado a: Divulgações GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

Tópicos de Direitos Humanos:	Não, e não temos planos para desenvolver uma política	Não, mas planejamos nos próximos dois anos.	Sim, incluído dentro de uma política mais ampla	Sim, articulado como uma política independente	Se sim, a política do ano foi revisada pela última vez
Liberdade de expressão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Acesso à água e saneamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2022
Segurança digital / privacidade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Direitos dos povos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022

HR5. Quem recebe treinamento para os seguintes temas de direitos humanos?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-d (2021)

Tópicos de Direitos Humanos:	Nenhum treinamento fornecido	Funcionários selecionados	Todos os funcionários	Empreiteiras	Fornecedores diretos da organização	Fornecedores indiretos da organização	Outros – como parceiros, clientes, etc.
Liberdade de expressão	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acesso à água e saneamento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Segurança digital / privacidade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR6. Como a empresa avalia os avanços na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes tópicos de direitos humanos?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-e (2021)

	Sem monitoramento do progresso	Análise das questões em caráter emergencial	Define metas/metasp anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (apenas programas internos)	Define metas/metasp anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)	Outros
Liberdade de expressão	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acesso à água e saneamento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Segurança digital / privacidade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos povos indígenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Resposta

HR7. Durante o período de relatórios, a empresa esteve envolvida na prestação ou habilitação de remediação onde causou ou contribuiu para impacto adverso associado ao seguinte tema de direitos humanos?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-d-ii (2021)

Tópicos de Direitos Humanos:	Sim, remediação fornecida/habilitada	Nenhum remediação fornecida/habilitada	Nenhum impacto adverso identificado ou causado	Escolhe não divulgar
Liberdade de expressão	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acesso à água e saneamento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Segurança digital / privacidade	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Igualdade de gênero e direitos das mulheres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos povos indígenas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Direitos dos refugiados e migrantes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR8. Descreva brevemente ações práticas relevantes adicionais que a empresa tomou durante o período de relatórios e/ou planos a tomar para implementar os princípios dos direitos humanos,

Vinculado a: Divulgações GRI 3-3-c e 3-3-d (2021)

As ações práticas relevantes estão na nossa Comunicação de Engajamento. Para saber mais sobre a atual geral do Complexo Pequeno Príncipe, visite nosso Relatório de Sustentabilidade 2022, disponível em <https://pequenoprincipe.org.br/institucional/governanca/transparencia/relatorio-de-atividades/>

TRABALHO

Compromisso

L1. A empresa tem um compromisso político em relação aos seguintes princípios de direitos trabalhistas?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-c (2021) para os tópicos GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

Tópicos trabalhistas:	Não, e não temos planos para desenvolver uma política	Não, mas planejamos nos próximos dois anos.	Sim, incluído dentro de uma política mais ampla ou como uma política autônoma	Não é aplicável	Se sim, a política do ano foi revisada pela última vez (AAAA)
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2022
Trabalho forçado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2022
Trabalho infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2022
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2019
Ambiente de trabalho seguro e saudável	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2019
Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	2019

L1.1. Para cada política de direitos trabalhistas, é ela:

Vinculado a: OLO C155 - Convenção de Segurança e Saúde Ocupacional 1981 (nº 155); Divulgações GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

Tópicos trabalhistas:	Alinhado com as normas internacionais de trabalho	Disponível publicamente	Aprovado no mais alto nível da empresa	Aplicado às próprias operações da empresa	Aplicado às próprias operações da empresa e à cadeia de valor (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades, outras relações)	Desenvolvido em consulta com os trabalhadores e seus representantes	Desenvolvido envolvendo expertise em direitos trabalhistas de dentro e de fora da empresa	Outros
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>
Trabalho forçado	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>
Trabalho infantil	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabalho seguro e saudável	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>
Condições de trabalho	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	X	X	<input type="checkbox"/>

L1.2. A política da empresa existente sobre liberdade de associação e negociação coletiva:*Vinculado a: OLO C155 - Convenção de Segurança e Saúde Ocupacional 1981 (nº 155); Divulgações GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)*

Tópicos trabalhistas:	Não, e não temos planos para incluí-lo em uma política	Não, mas planejamos incluí-lo em uma política nos próximos dois anos.	Sim, incluído na política relevante	Não é aplicável
Referenciar o respeito pelo direito de todos os trabalhadores de formar e se juntar a um sindicato de sua escolha sem medo de intimidação ou represália e proteger os trabalhadores contra atos de discriminação anti-união	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Proibir qualquer ato de interferência nos sindicatos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Facilitar a negociação coletiva com os representantes sindicais	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Fornecer aos representantes sindicais as informações necessárias para negociações significativas no contexto de negociações de boa fé	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Referenciar o respeito pelo direito dos trabalhadores de apresentar queixas sem sofrimento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

L3. Que tipo de ação a empresa tomou no período de relatórios com o objetivo de prevenir/mitigar os riscos/impactos associados a esse tema de direitos trabalhistas?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-d (2021) para os tópicos GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

Tópicos trabalhistas:	Providenciando treinamento interno/capacitação para a força de trabalho direta	Capacidade construída entre relações comerciais relevantes (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades)	Realizou um processo de auditoria e/ou plano de ação corretiva	Ação Coletiva com pares ou outras partes interessadas, especialmente organizações de trabalhadores para abordar a questão	Colaborou com órgãos governamentais ou reguladores	Outros	Nenhuma ação dentro do período de relatórios
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho forçado	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabalho seguro e saudável	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L4. Quem recebe treinamento pelos seguintes tópicos?

Linked to: GRI Disclosure 3-3-d (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

Tópicos trabalhistas:	Nenhum treinamento fornecido	Funcionários selecionados	Todos os funcionários	Contratantes	Fornecedores diretos da organização	Fornecedores indiretos da organização	Outros – como parceiros, clientes, etc.
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho forçado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabalho seguro e saudável	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L5. Como a empresa avalia os avanços na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes tópicos de direitos trabalhistas?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-e (2021) para os tópicos GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

Tópicos trabalhistas:	Sem monitoramento do progresso	Análise de questões em caráter emergencial	Definindo metas/metasp anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (apenas programas internos)	Define metas/metasp anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)	Outros
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho forçado	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho infantil	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabalho seguro e saudável	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Performance

L6. O(s) o acordo coletivo existente(s) fornece(m) direitos mais favoráveis do que os previstos na legislação ou em um setor aplicável

Não

Sim, ao fornecer condições mais favoráveis relacionadas aos salários

Sim, fornecendo condições mais favoráveis relacionadas ao horário de trabalho

Sim, ao fornecer condições mais favoráveis relacionadas à cobertura de saúde e/ou licença médica

Sim, ao fornecer direitos adicionais não fornecidos de outra forma

Não há nenhum acordo coletivo existente

L7. Durante o período de relatórios, qual foi o percentual de mulheres em cargos de nível superior de liderança? (%)

Ligado a: ISAR C.1.1.

	Percentual de mulheres (%)	Desconhecido
Posição de nível de liderança sênior	57% em cargos executivos	<input type="checkbox"/>

L8. Qual foi a relação média do salário básico e remuneração das mulheres com os homens (comparando empregos de igual valor) durante o período de notificação?

Vinculado a: Divulgação GRI 405-2 (2016)

	Proporção salarial (%)	Desconhecido	Escolha não divulgar
Mulheres / Homens (%)	70,47	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L9. Durante os últimos dois anos, com que frequência os trabalhadores sofreram alguma lesão (lesões por hora trabalhadas)?

Vinculado a: ISAR C.3.2; Divulgação GRI 403-9 (2018)

	Frequência de lesões	Desconhecido	Escolha não divulgar
Frequência de lesões	TFATCA - Taxa de Frequência de Acidente de trabalho com Afastamento - 8,34 Ler-se 8,34 acidentes com afastamentos a cada 1 milhão de horas trabalhadas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L10. Durante o período de relatórios, qual foi a taxa de incidentes da empresa (acidente por trabalhador)?

Vinculado a: ISAR C.3.2; Divulgação GRI 403-9 (2018)

	Taxa de incidentes	Desconhecido	Escolha não divulgar
Taxa de incidentes	0	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Resposta e Reporte

L11. Durante o período de relatórios, a empresa esteve envolvida na prestação ou habilitação de reparação se causou ou contribuiu para o impacto adverso associado aos seguintes tópicos de

Vinculado a: DIVULGAÇÕES GRI 3-3-c e 3-3-d (2021) para os tópicos GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

Tópicos trabalhistas:	Sim, remediação fornecido/habilitado	Nenhum remediação fornecido/habilitado	Nenhum impacto adverso identificado ou causado	Escolha não divulgar
Liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho forçado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabalho infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Não discriminação em relação ao emprego e ocupação	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ambiente de trabalho seguro e saudável	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condições de trabalho (salários, horas de trabalho)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L12. Descreva brevemente ações práticas relevantes adicionais que a empresa tomou durante o período de relatórios e/ou planos a tomar para implementar os princípios dos direitos trabalhistas,

Vinculado a: DIVULGAÇÕES GRI 3-3-c e 3-3-d (2021) para os tópicos GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

O hospital Pequeno Príncipe possui uma gestão de RH bastante ativo especialmente na área de treinamentos e gestão de pessoas assessorada por um departamento jurídico composto por duas advogadas

MEIO AMBIENTE

Compromisso

O E1. A empresa tem um compromisso político sobre os seguintes temas ambientais?

Vinculado a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; Divulgação GRI 3-3-c (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	Não, e não temos planos para desenvolver uma política	Não, mas planejamos nos próximos dois anos.	Sim, incluído dentro de uma política mais ampla ou como uma política autônoma	Não aplicável	A política do ano foi atualizada pela última vez
Mudanças climáticas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Água	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2022
Florestas/Biodiversidade/Usos da terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	2022
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Resíduos (por exemplo, derramamentos químicos, resíduos sólidos, perigosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022
Uso de energia e recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2022

E1.1. Para cada política ambiental, é ela:

Vinculado a: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022; Divulgações GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

Tópicos Ambientais:	Alinhado com as normas ambientais internacionais	Disponível publicamente	Aprovado no mais alto nível da empresa	Aplicado às próprias operações da empresa	Aplicado às próprias operações da empresa e à cadeia de valor (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades, outras relações comerciais)	Desenvolvido envolvendo expertise ambiental de dentro e de fora da empresa	Outros
Mudanças climáticas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Água	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Florestas/Biodiversidade/Usos da terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poluição do ar	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resíduos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Prevenção

O E2. Durante o período de reporte, a empresa se envolveu com stakeholders afetados ou seus legítimos representantes em relação aos seguintes temas ambientais?

Vinculado a: DIVULGAÇÕES GRI 3-1-b e 3-3-f (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 2305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	Nenhum engajamento sobre este tema	Para entender melhor os riscos/impactos em questão	Discutir formas potenciais de prevenir ou mitigar os riscos/impactos em questão	Discutir formas potenciais de prevenir ou mitigar os riscos/impactos em questão	Avaliar o progresso na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão	Colaborar na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão	Colaborar na prevenção/mitigação dos riscos/impactos em questão
Mudanças climáticas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Água	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Florestas/Biodiversidade/Usos da terra	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resíduos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>

E3. Que tipo de ação a empresa tomou no período de relatórios com o objetivo de prevenir/mitigar os riscos/impactos associados a esses temas ambientais?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-d (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	Providenciado treinamento interno/capacitação para a força de trabalho direta	Capacidade construída entre relações comerciais relevantes (por exemplo, fornecedores, consumidores, comunidades)	Realizou um processo de auditoria e/ou plano de ação corretiva	Ação Coletiva com pares ou outros stakeholders para abordar o assunto	Colaborou com órgãos governamentais ou reguladores	Outros	Nenhuma ação dentro do período de relatórios
Mudanças climáticas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Água	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Florestas/Biodiversidade/Usos da terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
Resíduos	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E4. Como a empresa avalia os avanços na prevenção/mitigação dos riscos/impactos associados aos seguintes tópicos ambientais?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-e (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	Sem monitoramento do progresso	Análise das questões em caráter emergencial	Definir metas/metad anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo	Definir metas/metad anuais, acompanhar o progresso ao longo do tempo (programas internos e externos)	Outros
Mudanças climáticas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Água	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Florestas/Biodiversidade/Usod da terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resíduos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E4.1. Para cada tópico ambiental em que a empresa estabelece metas/metad de tempo, que tipo de metas a empresa estabeleceu?

Vinculado a: CDP F6.1 2022; Gri Divulgação 3-3-e (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Mudanças climáticas	-
Água	INDICADOR DE SAÚDE AMBIENTAL
Oceanos	<i>Não se aplica</i>
Florestas/Biodiversidade/Usod da Terra	<i>Não se aplica</i>
Poluição do ar	<i>Não se aplica</i>
Resíduos	INDICADOR DE SAÚDE AMBIENTAL
Uso de energia e recursos	INDICADOR DE SAÚDE AMBIENTAL

E4.2. Para cada tópico ambiental em que a empresa estabelece metas/metade tempo, como o progresso em relação à meta/meta é rastreado?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-e (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	O progresso é analisado em relação às metas anualmente ou com mais frequência	O progresso é relatado internamente para o nível mais alto	O progresso é relatado externamente	Outros
Mudanças climáticas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Água	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Florestas/Biodiversidade/Usoda terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resíduos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E5. Durante o período de relatórios, a empresa esteve envolvida no fornecimento ou habilitação de remédios para quaisquer impactos associados ao seguinte tema ambiental?

Vinculado a: Divulgação GRI 3-3-d-ii (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016) e GRI Divulgação 201-2-a-iv (2016)

Tópicos Ambientais:	Sim, remediação fornecida/habilitada	Nenhum remediação fornecida/habilitada	Nenhum impacto adverso identificado ou causado	Escolha não divulgar
Mudanças climáticas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Água	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oceanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Florestas/Biodiversidade/Use da terra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Poluição do ar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resíduos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energia e recursos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ação Climática

E6. Quais foram as emissões brutas de gases de efeito estufa globais da organização para o período de relatório?

Vinculado a: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; Divulgações GRI 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2

	Emissões Totais Medidas (tCO2e) (Toneladas de carbono)	Proporção Mensurada (Parcial)	Nenhuma	Emissões (tCO2e)	Se 'nenhuma', justifique
Emissões do escopo 1	893,1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.215,30	
Emissões do escopo 2	108,7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	391,2	
Emissões do escopo 3	5,8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	20,9	

E7. Quais foram as emissões brutas de gases de efeito estufa (GEE) globais Scope3 da empresa para o período de relatório?

Vinculado a: CDP C6.5 2022; Divulgação GRI 305-3 (2016)

X Medimos totalmente as emissões de GEE do Escopo 3

- Medimos parcialmente as emissões de GEE do Escopo 3
- Não medimos as emissões de GEE do Escopo 3

Informações adicionais - tCO2e medido:

Em 2021 (ano-base 2020), em resíduos sólidos, foram 18tCO2 equivalente.

Em 2022 (ano-base 2021), em resíduos sólidos, foram 21tCO2 equivalente.

E.9 A organização tem atuado para apoiar a adaptação e a resiliência das mudanças climáticas?

Vinculado a: Divulgação GRI 201-2-a-iv (2016)

X Tomamos medidas para aumentar a resiliência em toda a organização às mudanças climáticas

- Tomamos medidas para aumentar a resiliência em nossas cadeias de suprimentos
- Tomamos medidas para aumentar a resiliência nas comunidades em que atuamos
- Fornecemos financiamento para iniciativas e projetos de adaptação às mudanças climáticas e resiliência
- Não tomamos ações para construir a resiliência das mudanças climáticas no período de relatórios
- Desconhecido

Uso de energia /recursos

E10. Por favor, informe o consumo de energia renovável da empresa como uma porcentagem do consumo total de energia no período de relatórios.

Vinculado a: ISAR B.5.1; Divulgação GRI 302-1 (2016)

	% do consumo total de energia	Desconhecido
Consumo de energia renovável como % do consumo total de energia:	93.749,8 kWh de geração de energia fotovoltaica em 2022 e 2023, o que equivale à 6% do consumo de energia do HPP.	

Ambiente geral

E22. Descreva brevemente ações práticas relevantes adicionais que a empresa tomou durante o período de relatórios e/ou planos a tomar para implementar os princípios ambientais,

Vinculado a: DIVULGAÇÕES GRI 3-3-c e 3-3-d (2021) para os tópicos GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)

As ações práticas relevantes estão na nossa Comunicação de Engajamento. Para saber mais sobre a atual geral do Complexo Pequeno Príncipe, visite nosso Relatório de Sustentabilidade 2022, disponível em <https://pequenoprincipe.org.br/institucional/governanca/transparencia/relatorio-de-atividades/>

ANTICORRUPÇÃO

Compromisso

AC1. A empresa tem um programa de conformidade anticorrupção?

Vinculado a: *Divulgação GRI 3-3-c (2021) para o tópico GRI 205 (2016)*

Não, não é uma prioridade comercial imediata

Não, mas planejamos nos próximos dois anos.

Sim

AC2. Sua empresa tem políticas e recomendações para os funcionários sobre como agir em caso de dúvida e/ou em situações que possam representar conflito de interesses, por exemplo, no que

Não, e não temos planos para desenvolver uma política

Não, mas planejamos nos próximos dois anos.

Sim, incluído dentro de uma política mais ampla ou como uma política independente

Prevenção

AC3. Quem recebe treinamento sobre anticorrupção e integridade?

Vinculado a: *Métricas Comuns WEF; Divulgação GRI 205-2 (2016)*

Nenhum treinamento fornecido

Funcionários selecionados

Todos os funcionários

Contratados

Fornecedores diretos da organização

Fornecedores indiretos da organização

Outros – como parceiros, clientes, etc.

AC3.1. Com que frequência esse treinamento é fornecido?

	Uma vez só	Todo ano	A cada dois ou mais anos	Nós não coletamos esses dados
Selecione funcionários	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Todos os funcionários	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contratados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fornecedores diretos da organização	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fornecedores indiretos da organização	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Outros – como parceiros, clientes, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

AC4. A empresa monitora seu programa de conformidade anticorrupção?

Vinculado a: *DIVULGAÇÃO GRI 3-3-e (2021) para o tema GRI 205 (2016); Gerente de Ação do ODS - ODS 16: Monitoramento da Ética e corrupção*

Não, não monitoramos o programa de conformidade anticorrupção

Sim, através de autoavaliações internas dos funcionários

Sim, através do monitoramento de controles automatizados

Sim, através de monitoramento independente externo

Sim, através de outros mecanismos (Forneça informações adicionais) [Torna obrigatória a caixa de texto]

Atuação**AC5. Informe o número total da empresa e a natureza dos incidentes de corrupção durante o ano de denúncia.**

Vinculado a: *Divulgação GRI 205-3 (2016); Métricas Comuns do WEF*

	Número de incidentes	Natureza do(s) incidente(s)	Desconhecido	Escolha não divulgar
Confirmado durante o ano atual, mas relacionado a anos anteriores	0	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Confirmado durante o ano atual, e relacionado a este ano	0	_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Resposta e Reporte**AC6. Dentro do período de relatórios, que medidas a empresa tomou para lidar com suspeitas de incidentes de corrupção de forma independente ou em resposta a uma disputa ou**

Vinculado a: *Divulgação GRI 3-3-d (2021) para o tema GRI 205 (2016).; Orientação de relatórios sobre o 10º Princípio Contra a Corrupção – B3*

Avaliação inicial do caso

Investigação interna

Revisão pelo comitê de risco/ética

Revisão por conselho de administração

Auditoria/revisão externa

Outros

Incidentes não aplicáveis/nenhum no período de relatórios

AC7. Sua empresa se envolve em Ação Coletiva contra a corrupção?

Vinculado a: *Divulgação GRI 3-3-d (2021) para o tópico GRI 205 (2016)*

Não, não é uma prioridade comercial imediata

Não, mas planejamos nos próximos dois anos.

Sim

AC8. Descreva brevemente ações práticas relevantes adicionais que a empresa tomou durante o período de relatórios e/ou planos a tomar para implementar o princípio anticorrupção, incluindo quaisquer desafios enfrentados e ações tomadas em direção à prevenção e/ou remediação.

Vinculado a: *DIVULGAÇÕES GRI 3-3-c e 3-3-d (2021) para o tópico GRI 205 (2016)*

O Hospital Pequeno Príncipe tem estruturado um programa de gerenciamento de riscos e monitora atualmente 208 riscos, 36% deles relacionados a questões jurídicas e administrativas com suporte de diferentes estratégias para essa gestão.